



Gremi de Majoristes del  
Mercat Central del Peix  
de Mercabarna

Benvolguts agremiats,

Com bé coneixeu s'ha dictat el RDL 8/2020 de mesures extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social del COVID-19 amb la prioritat absoluta en matèria econòmica de protegir i donar suport al teixit productiu i social.

Entre d'altres mesures que es prenen, en l'ordre laboral són les relatives als fonaments i les tramitacions dels ERTOS (Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació), respecte de les quals el Gremi ja ha passat informació a cada empresa per mail.

L'activitat de les empreses agremiades està patint descensos importants derivats de les mesures que en el Decret de la Declaració d'Alarma es van dictar. Per altra banda i en ànim de evitar la propagació del virus, s'aconsella dividir els col·lectius de treballadors de cada empresa.

És per això que des del Gremi de Majoristes es recomana que cada una de les empreses tenint en compte les seves particulars necessitats laborals segons la seva tipologia de clients i d'activitats, procedeixi en aplicació de la norma dictada a flexibilitzar la seva plantilla tant pel que fa a horari de treball com a la seva distribució presencial a l'empresa.

Mercabarna ha comunicat recentment que els descensos de les vendes son significatius i que als efectes de seguir amb l'abastiment essencial es precisarà dur a terme una distribució del personal mes tenint en compte les xifres de venda.

Tenint en compte totes les circumstàncies fins ara exposades, cal tenir els criteris clars per part de les empreses a l'hora de presentar els expedients de regulació temporal d'ocupació (ERTOS) per tal de no tenir inconvenients a l'hora de la seva aprovació per l'autoritat laboral.

Així doncs, tinguem clars aquests criteris:

- La suspensió dels contractes i reducció de jornada per situació de força major han de tenir causa directa en la pèrdua d'activitat. En principi serien les circumstàncies derivades del Decret d'estat d'alarma o en situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretades per l'autoritat sanitària, que resultin degudament acreditades.
- La resta de causes entrarien en causes econòmiques, productives, tècniques i organitzatives relacionades amb el COVID-19. Per exemple: els descensos d'activitat i per tant de facturació acreditable seria una causa econòmica aplicable. L'adaptació a la jornada de treball acreditable seria una causa organitzativa també aplicable. L'adaptació de la plantilla derivada de la divisió de la mateixa en ànim d'evitar el contagi, també.

**Totes les mesures han d'argumentar-se en allò que el RDL té com a idea essencial, és a dir, suspendre temporalment els contractes de treball per evitar acomiadaments.**

El Gremi de Majoristes mitjançant el seu Servei Jurídic està a la disposició de tots els agremiats per allò que es necessiti, però haurà de ser cada una de les empreses tenint en compte la seva força de treball i les seves necessitats qui ha de establir les condicions. Tanmateix es considera que és millor la cerca de la flexibilització per part de les empreses i mantenir el Mercat Central obert. Tancar el Mercat alguns dies de la setmana podria ser molt contraproductiu.



Gremi de Majoristes del  
Mercat Central del Peix  
de Mercabarna

Estimados agremiados,

Como bien conocen se ha dictado el RDL 8/2020 de medidas extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19 con la prioridad absoluta en materia económica de proteger y apoyar el tejido productivo y social.

Entre otras medidas que se toman, en el orden laboral son las relativas a los fundamentos y las tramitaciones de los ERTES (Expedientes de Regulación Temporal de Empleo), respecto de las cuales el Gremio ya ha pasado información a cada empresa por mail.

La actividad de las empresas agremiadas está sufriendo descensos importantes derivados de las medidas que en el Decreto de la Declaración de Alarma se dictaron. Por otra parte, y en ánimo de evitar la propagación del virus, se aconseja dividir los colectivos de trabajadores de cada empresa.

Es por ello que desde el Gremio de Mayoristas se recomienda que cada una de las empresas teniendo en cuenta sus particulares necesidades laborales, según su tipología de clientes y de actividades, proceda, en aplicación de la norma dictada, a flexibilizar su plantilla tanto en lo que se refiere a horario de trabajo como a distribución presencial en la empresa.

Mercabarna ha comunicado recientemente que los descensos de las ventas son significativos y que, a los efectos de seguir con el abastecimiento esencial, se precisará llevar a cabo una distribución del personal, más teniendo en cuenta las cifras de venta.

Teniendo en cuenta todas las circunstancias hasta ahora expuestas, hay que tener los criterios claros por parte de las empresas a la hora de presentar los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) para no tener inconvenientes a la hora de su aprobación por la autoridad laboral.

Así pues, tengamos claros estos criterios:

- La suspensión de los contratos y reducción de jornada por situación de fuerza mayor deben tener causa directa en la pérdida de actividad. En principio, serían las circunstancias derivadas del Decreto de estado de alarma o en situaciones urgentes y extraordinarias, debidas al contagio de la plantilla o la adopción de medidas de aislamiento preventivo decretadas por la autoridad sanitaria, que resulten debidamente acreditadas.
- El resto de causas entrarían en causas económicas, productivas, técnicas y organizativas relacionadas con el COVID-19. Por ejemplo: los descensos de actividad y por tanto de facturación acreditable sería una causa económica aplicable. La adaptación de la jornada de trabajo acreditable sería una causa organizativa también aplicable. La adaptación de la plantilla derivada de la división de la misma en ánimo de evitar el contagio, también.

**Todas las medidas deben argumentarse en lo que el RDL tiene como idea esencial, es decir, suspender temporalmente los contratos de trabajo para evitar despidos.**

El Gremio de Mayoristas mediante su Servicio Jurídico está a disposición de todos los agremiados por lo que se necesite, pero deberá ser cada una de las empresas teniendo en cuenta su fuerza de trabajo y sus necesidades, quien debe establecer las condiciones. Sin embargo, se considera que es mejor la búsqueda de la flexibilización por parte de las empresas y mantener el Mercado Central abierto. Cerrar el Mercado algunos días de la semana podría ser muy contraproducente.